



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต ทรายบัวแก้ว.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลวังเจ้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๓๒๒๗๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....oun_ultra๒@hotmail.com.....LINE ID : numounza.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลวังเจ้า	๑๕๙	๑๕๙	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๐ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๘.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการดำเนินการปฏิญญา คุณธรรม (Do & Don't)</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล วังเจ้า</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลวัง เจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อก่อให้เกิด จิตสำนึกตาม ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต</p>	-	ทุกหน่วยงาน	←			→
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมการดำเนินการ “กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล วังเจ้า</p>	<p>ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ</p>	-	ทุกหน่วยงาน	←			→
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล วังเจ้า</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาลวัง เจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อก่อให้เกิด จิตสำนึกตาม ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ</p>	๑,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน	←			→

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			โดยยึดถืออ้างอิงไว้ ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต) (๒) กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ ใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี" (๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพัน ปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล วังเจ้า	บุคลากร โรงพยาบาลวัง เจ้ามีการเรียนรู้ เพื่อก่อให้เกิด จิตสำนึกตาม ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ โดยยึดถืออ้างอิงไว้ ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๒,๐๐๐ (ออนไลน์) ๓,๐๐๐	คณะทำงาน ITA กลุ่มงานบริหารทั่วไป ทุกหน่วยงาน	←→	←→	←→	←→

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	(๔) กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน (๕) กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA) (๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ด้านการพยาบาล (๗) กิจกรรมคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถี พอเพียง”ในองค์กร			- - - -	ทุกหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานการพยาบาล ทุกหน่วยงาน	←→ ←→ ←→ ←→				→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๕ คน	๑๕๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙ แห่ง ๒๖๒ คน	๙ แห่ง ๒๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙ แห่ง ๒๖๒ คน	๙ แห่ง ๒๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมที่ดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมตามคู่มือของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานพยายามขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในการปลูกฝังจากภายในจิตใจในปิงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขาชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นายพิจารณ์ สารเสวก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙