



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบรรพต ทรายบัวแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปัญญาณเจตจำนงสุจริต)	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาล เพื่อสามารถถ่ายทอดนโยบายลงสู่ผู้ปฏิบัติ	
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	✓		๑ ครั้ง	ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการใหม่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	✓		๒ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๒๓ คนโดยมีความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	✓		๒ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและ Big cleaning ด้านโคโรนาส่งผลให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	✓ ✓	✓ ✓	๒ ครั้ง ๑ ครั้ง	- บุคลากรเข้าร่วม ๙๐ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน	


 ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นายบรรพต...ตรวนแก้ว)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังเจ้า หน่วยงาน โรงพยาบาลวังเจ้า

สถานที่ตั้ง ๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก

ชื่อผู้ประสานงาน นายบรรพต ตราบัวแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๕-๓๓๒๒๗๗๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒๙,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๙,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ปฏิญาณเจตจำนงสุจริต)	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๑๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้า สามารถเรียนรู้ จนก่อเกิด จิตสำนึกตามค่านิยมความ	๒,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	↔				บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน โดยเป็น คกก.บริหารโรงพยาบาลเพื่อ สามารถถ่ายทอดนโยบายลงสู่ผู้ปฏิบัติ
๒. กิจกรรมอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๒ คน	ข้อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมชาติ จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๓,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	↔				ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒ คน โดยสามารถนำความรู้เผยแพร่สู่คณะทำงาน ITA และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ ใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลวังเจ้า "ข้าราชการที่ดี"	บุคลากรเข้า ร่วมจำนวน ๒๓ คน	โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๒๔,๐๐๐	ร.พ.วังเจ้า	↔	↔			ข้าราชการในสังกัดเข้าร่วม ๒๓ คนโดยมี ความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมและจรรยา ข้าราชการในการเป็นข้าราชการที่ดี

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ	บุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้าสามารถเรียนรู้ จนก่อเกิดจิตสำนึกตามค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณการโดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	ร.พ.วังเจ้า	←				บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาจำนวน ๑๐๕ คน ทำความดีด้วยหัวใจในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมและ Big cleaning ด้านโคโรนาส่งผลให้เกิดการป้องกันโรคระบาดและการแพร่กระจายเชื้อ
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐ คน ๓๕ คน	บุคลากรโรงพยาบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณการโดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	-	ร.พ.วังเจ้า	←				- บุคลากรเข้าร่วม ๙๐ คน - บุคลากรเข้าร่วม ๓๕ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารเป็นแบบอย่างแก่ผู้ปฏิบัติ การดำเนินงานเป็นทีม ตลอดจนการสื่อสารให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

กิจกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมที่ดำเนินงานยังไม่ครอบคลุมตามคู่มือของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

.....พยายามขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในประเด็นเนื้อหาที่ยังขาดในเชิงปริมาณถัดไป.....

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

(นายบรรพต.....ตวันแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย