



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังเจ้า อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก ๖๓๑๘๐ โทรศัพท์ ๐-๕๕๕ ๙๓๐๖๒

ที่ ตก ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีค่านิยม ขจรทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ขจรทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีค่านิยม ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีค่านิยมขจรทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ EB ๑๙ นั้น

ข้อพิจารณา

ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ได้จัดทำแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

เห็นสมควรอนุมัติแผนต่อต้านการทุจริตในองค์กรชมรม STRONG - วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง โรงพยาบาลวังเจ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลวังเจ้า หรือเผยแพร่ในช่องทางอื่นต่อไป

๗

(นายบรรพต ตราบัวแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

๒๕

(นายพิจารณ์ สารเสวก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเจ้า

แผนต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง
โรงพยาบาลวังเจ้า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
ชมรม STRONG – วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG-วังเจ้าไม่ทุจริต ด้วยจิตพอเพียง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังเจ้า.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒ หมู่ ๒ ต.เชียงทอง อ.วังเจ้า จ.ตาก.....

จำนวนสมาชิกบุคลากร.....๙๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บุคลากรโรงพยาบาลวังเจ้ามีการรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการ ต่อต้านการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	ชมรม STRONG	บุคลากรใน ชมรม STRONG	บุคลากรชมรม STRONG มีการเรียนรู้ เพื่อก่อเกิดจิตสำนึก ตามค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ซึ่ง สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	←			→	
๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ด้วยหัวใจ	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรมีความ เสียสละเวลา ร่างกาย แรงใจและ สติปัญญาในการ ทำงานที่เป็น สาธารณประโยชน์ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน	ชมรม STRONG			-	←			→	
๓. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - ทำบุญตักบาตร - เข้าร่วมกิจกรรมรัฐพิธี	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้กับบุคลากรใน ความรักชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทย	ชมรม STRONG		บุคลากรใน สังกัด ร.พ.วังเจ้า	-	←			→	
รวม					-					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายบรรพต.....ตราบัวแก้ว)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายพิจารณ์.....สารเสวก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงจันทน์